



Кодекс делового
партнерства
ПАО «Северсталь»
и связанных
юридических лиц

Принципы нашей работы

01

Доверие, Качество, Честность и Высокий Уровень Сервиса во всем, что мы делаем.

02

Мы ведем себя профессионально, руководствуясь самыми высокими стандартами честности и открытости.

03

Мы действуем этично и открыто взаимодействуем с нашими партнерами, поставщиками и клиентами.

04

Мы уважительно относимся к нашим партнерам, поставщикам и клиентам.

05

Мы выполняем всю свою работу в соответствии с самыми высокими стандартами безопасности, охраны здоровья и сохранности окружающей среды.

06

Мы сообщаем нашим партнерам, поставщикам и клиентам правдивую информацию о нашей продукции, услугах и ценах, а также, если это не запрещено законодательством, — о продукции, услугах и ценах конкурентов.

07

Мы обеспечиваем высочайший уровень конфиденциальности информации о наших партнерах, поставщиках и клиентах.

08

Мы всегда стремимся соблюдать договоренности. Если мы не можем выполнить данные нами обещания в срок, то уведомляем об этом наших партнеров, поставщиков и клиентов, и предлагаем альтернативные решения.

09

Мы не приемлем оскорблений и унижений сотрудников и партнеров в любой форме: некорректные и оскорбительные высказывания, грубые, унижающие личное достоинство шутки, применение психологического давления.

10

Мы не приемлем коррупцию. Если Вам известны любые случаи коррупции, связанные с нашей компанией, просьба незамедлительно информировать нас об этом.

11

Мы не принимаем и не предлагаем подарки, знаки особого внимания, услуги или участие в развлекательных программах, если они ставят или могут поставить принимающую сторону в зависимое положение. Сотрудники нашей компании могут принимать и предлагать деловые подарки, если они соответствуют следующим условиям:

- не запрещены законом;
- их стоимость не является чрезмерной;
- они не могут быть расценены как коммерческий подкуп или попытка оказания влияния.
- Более подробно требования к подаркам, которые могут предлагать или принимать сотрудники, изложены в Политике противодействия коррупции ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц.

12

Мы стремимся избегать ситуаций, которые потенциально могут вызвать конфликт интересов, включая ситуацию, при которой сотрудник нашей компании осуществляет оплачиваемую деятельность в пользу клиентов, поставщиков или конкурентов.

Наши обязательства

Для эффективного и успешного взаимодействия с нашими партнерами мы будем

- 01 Работать честно и открыто.
- 02 Не допускать любых случаев коррупции.
- 03 Стремиться исполнять все договоренности.
- 04 Вести себя профессионально и максимально открыто.
- 05 Информировать всех наших сотрудников о правилах и принципах данного кодекса.

Что мы ожидаем от наших партнеров

Для эффективного и успешного взаимодействия мы ожидаем, что наши партнеры будут

- 01 Объединять совместные усилия в препятствовании случаям коррупции и сообщать о подозрениях в коррупционном поведении.
- 02 Соблюдать требования безопасности, охраны здоровья и сохранности окружающей среды при работе с нашей компанией, а именно:
 - соблюдать все правила промышленной безопасности и охраны труда;
 - не допускать несчастных случаев и травматизма сотрудников;
 - не допускать присутствия на производственных площадках людей в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
 - не допускать своими действиями или бездействием фактов загрязнения окружающей среды;
 - соблюдать требования природоохранного законодательства и международных соглашений в области охраны окружающей среды как в производственном процессе, так и в отношении качества товаров и услуг.

03

Соблюдать закрепленные в международном, российском и ином применимом законодательстве права человека, уважать права своих сотрудников:

- оплачивать труд, компенсировать сверхурочные часы и выплачивать льготы в соответствии с действующим законодательством, в том числе соблюдать нормы по минимальной заработной плате;
- ограничивать продолжительность рабочего времени сотрудников с тем, чтобы она не превышала максимальное количество часов, установленное законодательством;
- уважать права сотрудников на свободу объединений, присоединение к профсоюзам, участие в производственных советах и коллективных переговорах;
- не допускать любых форм дискриминации и принудительного труда, предоставляя каждому сотруднику равные возможности для реализации своих трудовых прав;
- не допускать в своей деловой деятельности применения детского труда, в том числе соблюдать нормы, установленные стандартами Международной организации труда.

04

Стремиться соблюдать все обязательства и достигнутые договоренности.

05

Работать с нашей компанией открыто и на высоком профессиональном уровне во всех аспектах.

06

Информировать своих сотрудников, работающих с нашей компанией, о правилах и принципах данного кодекса.

Обо всех нарушениях положений данного кодекса, иных локальных актов ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц и/или законодательства просьба сообщать в **Комитет по этике группы компаний «Северсталь»**



по телефону Единой горячей линии
8 (800) 700 72 77



по адресу электронной почты
komitet@severstal.com



по почтовому адресу
**127299 Москва, улица Клары Цеткин 2
ПАО «Северсталь»**

Мы гарантируем Вам полную конфиденциальность информации и качественный анализ Вашего обращения.



Достичь
большего
вместе